

## TOPインタビュー

### 渡和会会長よりの挨拶・報告事項等

今年も残すところ、2ヶ月となりました。  
来年の渡和会の役員を選出を12月  
に予定しています

渡和会の活動を行うにあたり、最適な  
社員の選出をお願いします。



新年会を初め、年間に何度か大きなイベントが、ありますが  
参加者が少なく思います

特に社員の参加率が悪いです

来年のイベントには、より多くの参加を、お願いします

Q: 2018年度の新渡和会役員が、どのように渡和会を進めて行けば良いか、簡単な  
アドバイスを、お願いします。次期役員の方々への参考にしたいと思います。

A: 渡和会とは5月号にも掲載されましたが、役員会(従業員より選出。会長・副会  
長・会計・監査役(職制))からなる会社福利厚生のための会です。また全体会では  
各部署より職場代表(各部署にて選出)も参加され、渡和会の運営や実施事項  
に対し、意思決定をする場であります。会長は従業員代表として36協定を始め  
とした労使協定を会社と実施する重要な役割を持っており、従業員の総意を会  
社側へ意見・協議することも任されています。

よって、渡和会役員は福利厚生の充実の為、冠婚葬祭費等にて余ったお金を各  
イベント(花見・納涼祭・新年会等)だけで使用するのではなく、従業員の意見を  
広く集め、会社へ提案して頂くことが大切です。(例: 誕生月のお祝い・・・開始済)  
(例2: トイレのウォシュレット化・・・討議中)。

次期役員の方々への要望はもちろん上記対応だけでなく、積極的に福利厚生  
向上提案、働きやすい職場提案をドンドン行い、議題に対し、積極的に動いて  
皆を纏められる人を期待します。

## 花いっぱい運動事業に13名で参加してきました



花植え後は道路際の草むしりをしました

## 植樹祭



春には綺麗な花が、咲くの  
を期待しています

2018年度新年会

1月27日に

決定しました

多くの参加をお願いします

親睦友好委員会より



2017.11.8入社  
作業AK-X1外観検査



11/8 2班より移動  
作業バンダー11.12号

11月より1係の新しいメンバーとなりました