

佐藤取締役 TOPインタビュー



明けましておめでとうございます。

昨年来、コロナ禍において飲食業・観光業について影響を受けたのが自動車関連だとも言われています。しかしながらそれも徐々に回復傾向にあります。現在においてもコロナの影響は受けており、世界的に経済活動が後退する中、2019年をベースに考えた時、元に戻るには暫く掛かると思われ、本年も厳しい状況は続くと考えます。

しかしながら企業は前進の足を止める訳には行かず、創意工夫を集結し、前へ前へ進み向上しなくてはなりません。当社においても昨年度はM&Aにて「日本パイプシステム株式会社」を100%子会社とし、また「トヨタ車体様」との取引が決定し、愛知県豊橋市に中部工場を開設することが決定しました。

その様な中、九州工場においても2021年度は製品の立ち上げラッシュとなります。新規受注が成功し、膨大なアイテム数の製品の立ち上げが既に決定しています。立ち上げにおいては順次6月～8月頃に試作ロットが開始され、量産開始においては2021年12月～2022年1月に集中して行われます。それらは、協カメーカー様、本社技術部隊等の協力なくては成り立ちませんし、一番大切なのは皆さんのモチベーション・働き甲斐であると認識しています。本年のキーワードを『働き甲斐』とし、共に切磋琢磨して行きたいと思っております。本年も宜しくお願い致します。

渡和会より



新年あけましておめでとうございます。昨年に引き続き会長を継続することとなりましたので今後ともよろしくお願いたします。職場代表につきましては部署長が人選して、協力できる社員を選出してください。

後日、報告をお願い致します。

★渡和会役員紹介

- 会長・・・鳶田 s s
- 副会長・・・長谷川
- 幹事・・・馬場 s s
- 監査役・・・南 k t

1月度は『モラル向上』徹底月間です。

【QCDSM】Q品質CコストD納期(生産性)S安全を守る、継続する、向上する為には、その根底にあるモラルを守る体制を作らなくてはならない。折角の設備もポカヨケも基準もルールもそれを守る、決められた通りに使用することが出来なければ、いくら良い物があってもムダである。

①**部署毎**のモラル向上の為に何をするのかを計画して実施してください。

切り口は様々ですが何かを徹底して行うことにより、そこから様々な内容が整ってくるものです。

②**モラル向上委員会**は朝の挨拶活動を1月度最低6回(日勤3回、夜勤3回)実施して下さい。朝は7:35～、夜は18:40～にて皆の出勤時に並んで挨拶・声掛け・服装チェック等を行って下さい。

親睦友好委員会より 従業員紹介



品質保証T
宮本さん

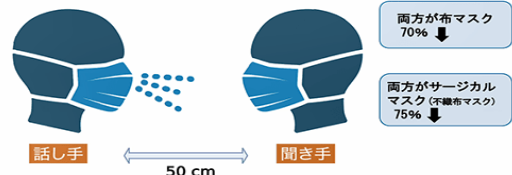
品質保証Tに移動になった宮本さん。抱負を聞きました。

まだまだわからないことだらけですが、品証として全従業員の信頼を勝ち取れるような仕事をしたいです。がんばります！

コロナ対策

内閣
官房

③ 両方がマスクを着用



両方がマスクをすれば、さらに効果があります

東京大学医学研究所の
データを基に内閣官房作成

食堂では斜め向かいに座れるようにしていますが**守られていない人がいます。**

アクリルパーテーションの設置を行いました**、それだけでは感染は防げません。**

対話によるコミュニケーションも大切ですが、感染防止のため**必ずマスクをしてからにしましょう。**

マスクを外すのは食べたり飲んだりする時だけ。

鼻出しマスクも意味がありません。

お互いがマスクをすることでさらに感染を防げます。