

4月度は『 従業員教育 』徹底月間です。

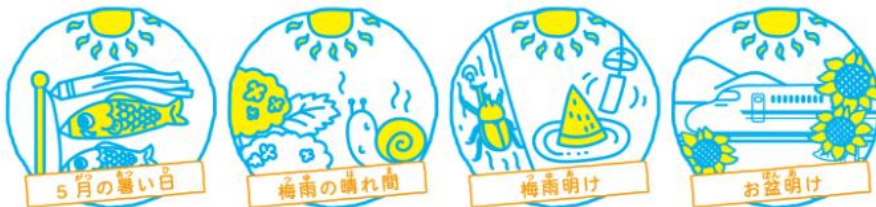
従業員教育とは、単に作業教育ではありません。製品機能・品質知識・コスト意識・安全意識・技能・基準・標準・決め事・ルール・業務責任・従業員としての責任・会社方針・工場方針・中期計画等、様々な内容を取得、理解しての真の従業員となります。現状を見ると『ILU』だけを教育！と考えている節がありますが、それは上司も「従業員教育」及び「育成」に対し、意識が足りない状況です。教育は集合して行うものか(OFFJT)？それは違います。日常の教育、その場での教育、いわゆるOJTが重要なのです。それは上司から部下へ、先輩から後輩へ、同僚からと、様々な形で日常の中で実施されなくてはならず、それは会社の『基準書類』に添って的確に行われなくてはならないのです。【日常のOJT】を重視しましょう。それに加え、今行っている①教育道場活動、②過去トラ教育(グループディスカッション)、③工場活性化委員会活動、④ILU評価及び作業観察、⑤力量評価、をまずはしっかり実施すると共に、④個人別年間目標シートを徹底して追い掛け、またそれに助成する、助力を与えること。⑤力量評価表についてはまずは職制が手本となり、部下の力量評価表を今までとは違い、本気で細かく現実的に作成することが重要です。

渡和会より

今年度も渡和会のイベントの一つである花見が、コロナ対策のため中止となりました。夏のイベントができることを楽しみにしましょう！



熱中症に特に注意が必要な時期



初夏や梅雨明け・夏休み明けなど、体が暑さに慣れていないのに気温が急上昇するときは特に危険です。無理せず、徐々に体を慣らすようにしましょう。

シーズンを通して、暑さに負けない体づくりを続けよう
熱中症を予防するためには、暑さに負けない体づくりが大切です。
気温が上がり始める初夏から、日常的に適度な運動をおこない、適切な食事、十分な睡眠をとるようにしましょう。



pixta/stock.com - 20534309

お疲れさまでした

2019年5月29日に入社した実習生

この度インドネシア実習生の3名が
期間満了のため渡辺製作所を
退職することとなりました。
これからも健康で頑張ってください。

新入社員あいさつ



総務部経理事務Gへ配属予定

- ・休日の過ごし方
家でゆっくり過ごしています。
- ・抱負
仕事を早く覚えて担当業務をマスターできるようにしたいです。